

财政项目支出绩效自评表

(2021 年度)

项目名称	机关离退休干部活动经费						
主管部门	上海市住房和城乡建设管理委员会			实施单位	上海市住房保障和房屋管理局老干部活动室		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	991231.00	991231.00	989,351.66	10	99.82%	9.98
	其中：当年财政拨款	991231	991231	989351.66	—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		
	预算目标			实际完成情况			
年度总体目标	<p>积极开展各类有益于身心健康的活动，丰富老干部精神文化生活；落实老干部的生活待遇，为老干部晚年生活提供保障；进一步引导老干部更加自觉地理解改革、支持改革、维护改革，树立老干部工作为党的事业增添正能量的价值取向。最终达到“让党组织放心，让老干部满意”的工作目标。</p>			<p>1.落实离退休干部组织生活（1）开展线上线下组织生活。根据上级要求，结合疫情防控工作，依托“上海老干部”APP，活动室协助离退休党支部，开展离退休干部线上、线下学习活动。组织收看中组部老干部局、市委老干部局开展的网上形势报告会，丰富学习内容。在离退休干部中深入开展党史学习教育活动，为老党员颁发“光荣在党50年”纪念章，举办“红心永向党”庆祝中国共产党成立100周年庆祝活动 etc 庆祝建党百年主题活动。（2）做好送学送教工作。为了满足离退休干部对学习的强烈愿望，考虑到很多离退休干部习惯纸质材料的学习，活动室增加了上门服务的频次，安排工作人员为离退休干部送学送教，送上各类学习材料。（3）做好离休支部改选工作。今年机关第二离退休干部党委离休支部届满，活动室积极配合离休支部，提前谋划，在离休党员中开展思想发动、上门听取意见等工作，全流程参与换届改选服务保障工作，顺利完成换届选举工作。同时，在上级党委、第二离退休干部党委以及离休干部党支部的支持下，安排活动室年轻同志担任离休干部党支部书记，更好地开展离休党支部的日常工作。2.提升离退休干部精神文化生活（1）组织兴趣交流竞赛活动。活动室及时组织离退休干部参加市退管会、徐汇区域联合体的各类兴趣组队比赛、系统书画作品展、网上摄影作品交流活动，丰富了离退休干部的精神文化生活。（2）积极支持离退休干部参与公益事业。今年房管老干部合唱团应邀在上海市“拥军优属固我长城”交响音乐会和市建设交通工会“庆祝中国共产党成立100周年”文艺汇演上展现风采，活动室积极为他们做好后勤保障工作，取得了很好的反响。（3）做好活动场所功能提升工作。为进一步满足离退休干部对开展形式多样的组织生活、兴趣组队活动等实际需要，在五原路办公大楼装修过程中，活动室多次与离退休干部开展座谈，征求他们的意见，了解他们在开展活动中的各项需求，为今后更好地服务离退休干部打下了坚实</p>			

的基础。3.做好离退休干部健康服务保障
 (1)开展“我为群众办实事”。结合党史学习教育活动,扎实开展房屋应急维修、清洗空调、安康通、VIP叫车服务等“实事工程”,为离退休干部安装燃气报警器,及时向离退休干部做好宣传工作。在实施过程中,积极做好老同志和实施单位的沟通协调工作,高质量地完成“实事工程”。(2)开展关心慰问工作。配合第二离退休干部党委和退管会,开展离退休干部日常慰问工作。如有老同志生病、住院,活动室工作人员及时上门探望;对于因小区或医院相关防疫规定无法上门进行慰问的,向家属做好解释工作,取得家属谅解。同时,做好离退休干部“冬送温暖、夏送清凉”和节日期间慰问工作,并结合国庆、中秋、敬老节等重大节日,开展祝寿慰问活动。今年,有1名离休干部和6名退休干部去世,活动室迅速安排工作人员,调取老同志档案,撰写生平,协助家属办理后事及抚恤经费等事宜。近两年来,退休干部中需要进行公证的次数日益增加,活动室也及时提供了帮助。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	数量指标	离退休干部参加活动人数	>=300人次/月	240人次/月	10	8	因疫情,老干部部分活动无法开展,造成活动人数少于计划人数。
		离退休干部日常集体活动数	>=3次/月	3次/月	8	8	
		离退休干部实事工程覆盖率	>=90	100%	8	8	
	质量指标	离退休干部日常服务质量达标率	=100%	达标	8	8	
		离退休干部日常服务完成率	=100%	完成	8	8	
	时效指标	各项工作完成及时率	=100%	及时	8	8	
			提升老干部自身能力	提升	提升	8	8

效益指标	可持续影响指标	丰富老干部精神文明生活	丰富	丰富	8	8	
		保障老干部晚年生活	保障	保障	8	8	
		长效管理机制健全性	健全	健全	6	6	
满意度指标	服务对象满意度指标	老干部满意度	>=90%	100%	10	10	
总分					100	97.98	